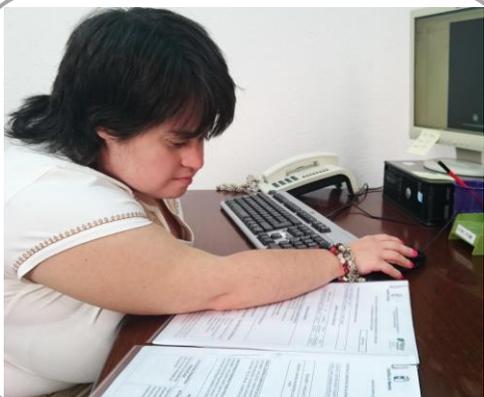


## ¿QUÉ SE OFRECE A LA EMPRESA?

- **Trabajadores/as motivados/as** y dispuestos/as a dar lo mejor de sí mismos.
- Información sobre **bonificaciones y exenciones fiscales.**
- **Servicio de asesoramiento, seguimiento y apoyo** durante todo el proceso de inclusión sociolaboral y permanencia de la persona en la empresa.



**NOSOTROS LES DAMOS EL APOYO,  
DALES TÚ LA OPORTUNIDAD.**



Síguenos en redes:



O contacta con nosotros:

**Down Toledo**  
ÁREA DE EMPLEO  
C/ Río Alberche 94, 45007 Toledo  
Tlf. 615380713 / 615380711  
[empleo@downtoledo.org](mailto:empleo@downtoledo.org)  
[www.downtoledo.org](http://www.downtoledo.org)

## ASOCIACIÓN SÍNDROME DE DOWN DE TOLEDO

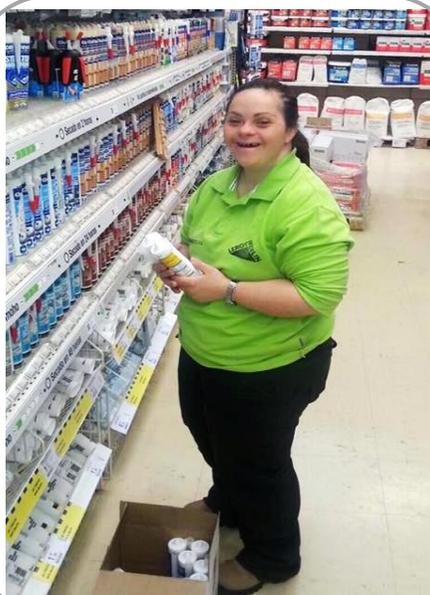
**Down Toledo** es una asociación sin ánimo de lucro que nace en 1990 a iniciativa de un grupo de padres, con el objetivo de brindar apoyos y oportunidades, para que cada persona con discapacidad intelectual y su familia puedan mejorar su calidad de vida, así como promover su inclusión a nivel personal, educativo, social y laboral.



## INTRODUCCIÓN

**Tener un trabajo es** uno de los pilares básicos en la lucha por la **inclusión social**, por ello, desde el año 2000 en la Asociación Down Toledo y a través del Programa de Empleo con Apoyo, capacitamos y acompañamos a las personas para que se incorporen al **mercado ordinario de trabajo**.

En la actualidad contamos con diversas empresas para contratación y prácticas no laborales.



## PROGRAMA DE EMPLEO CON APOYO

El objetivo de este programa es desarrollar y fomentar las habilidades sociales y laborales de las personas con discapacidad intelectual, con el fin de **mejorar sus posibilidades de inclusión sociolaboral** en empresas ordinarias.

Dicha metodología consiste en la prestación, por parte de profesionales cualificados (**preparadores/as laborales**) de todos aquellos apoyos transversales que van a facilitar el proceso de integración sociolaboral en la empresa.

## FASES DEL PROCESO DE EMPLEO CON APOYO

1. **Acogida** y elaboración del **Itinerario Personalizado de Inclusión**
2. Intermediación en la búsqueda de empleo, **prospección** laboral.
3. Proceso de **selección**.
4. **Diseño del Plan de apoyo** para la inclusión laboral.
5. **Puesta en marcha del plan** de apoyo.
6. **Seguimiento** de la inclusión laboral; Retirada gradual de apoyos.
7. **Evaluación** del proceso de inclusión laboral.

